

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงาน ปปง.	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๑. โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภารกิจ	๑.๑ โครงการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จในการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงาน ปปง. (ระดับ ๕)	สลก.	อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลคำขอปรับปรุงโครงสร้างสำนักงาน ปปง. ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างของสำนักงาน ปปง. (ระดับ ๓)	-	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างของสำนักงาน ปปง.
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้รองรับการปฏิบัติงาน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๒. มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพสามารถดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งกลุ่มข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง หรือผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	๒.๑ การสื่อสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	จำนวนช่องทางการสื่อสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (จำนวน ๒ ช่องทาง)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยมีช่องทางการสื่อสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน เกี่ยวกับการประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บันทึกลงแจ้งเวียน ๒) เว็บไซต์ สำนักงาน ปปง.	-	-บันทึก สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ว ๙๓๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ -เว็บไซต์ สำนักงาน ปปง.

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
		๓. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากรที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน และเป็นปัจจุบัน	๓.๑ การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศ (DPIS)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลให้เป็นปัจจุบัน (ร้อยละ ๙๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน มีจำนวนข้าราชการ ๕๐๗ ราย จากข้าราชการ ๕๕๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๔)	-	รายงานข้อมูลจากระบบ DPIS
		๔. บุคลากรมีสมรรถนะสูง	๔.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ระดับ ๕)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยมีจำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ ๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานและการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่ ๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การสืบสวน	-	หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๑/ ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน และการสรุปสำนวนคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p>๓) ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง เทคนิคการนำเสนอ คณะกรรมการการตุลาการ</p> <p>๔) ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย</p> <p>๕) ครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การบริหารจัดการงานคดี</p> <p>ผลตามเอกสารแนบ ๑</p>		
			๔๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๗๘)	นย.	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร จากแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร</p>	ต้องรอแผนปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้การ	หนังสือ นย. ที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ ๑๑๗๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ขอความร่วมมือ กอง/ศูนย์/กลุ่ม กรอกรายละเอียดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดอบรม สัมมนา กำหนดตัวชี้วัด และระยะเวลาในการดำเนินการโครงการและกิจกรรมทั้งหมดที่ได้ดำเนินการไปแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ และยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ นย. ตามหนังสือ ปง. ๐๐๐๙/ว ๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>๓. จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๔. เสนอแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ต่อเลขาธิการ ปปง. เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ ปง ๐๐๐๙.๕/๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๕. แจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรล่าช้า</p>	

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>ทราบและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว ๑๓๔๑ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>ผลตามเอกสารแนบ ๒ (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐)</p>		
			<p>๔.๓ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๗๘)</p>	<p>นย.</p>	<p>- ผลการดำเนินการระดับ ๔ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. ตรวจสอบความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว ๒๐๕๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p> <p>๓. รวบรวมข้อมูลความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการสำนักงาน ปปง. จากกอง/ศูนย์/กลุ่ม ทำการวิเคราะห์ข้อมูล จัดส่งแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมของข้าราชการสำนักงาน ปปง. ประจำปี</p>		<p>หนังสือ นย. ที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว ๑๒๐๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้ผู้บริหารรับทราบ รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับสมบูรณ์</p> <p>๔. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ เลขาธิการ ปปง. ลงนามความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนตามหนังสือที่ ปง ๐๐๐๙.๕/ว ๑๒๐๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๕. แจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>ผลตามเอกสารแนบ ๓ (คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๕)</p>		

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
			๔.๔ การส่งบุคลากรฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๗๘)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ หลักสูตร จำนวน ๒๐๒ คน ผลตามเอกสารแนบ ๔ (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔)	-	หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๑/ ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
			๔.๕ การพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรแบบ In House Training (ร้อยละ ๗๘)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดโครงการ ๒ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการแนวทางการยื่นทรัพย์สินและหนี้สิน ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ปปง.		หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๑/ ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>กลุ่มเป้าหมายระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๕๓ คน (เป้าหมาย ๖๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๓</p> <p>๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาพร่างกายเพื่อเตรียมความพร้อมในการออกปฏิบัติการ โดยผู้เข้ารับการอบรมมีระเบียบวินัย ความสามัคคี รู้จักทำงานเป็นหมู่คณะ โดยประเมินจากแบบประเมินหลังการฝึกอบรมฯ</p> <p>ผลตามเอกสารแนบ ๕ (คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๘)</p>		
			๔.๖ การสรรหาข้าราชการด้วยวิธีการรับโอน เพื่อเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จของการสรรหาข้าราชการด้วยวิธีการรับโอน เพื่อเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงาน ปปง. (ระดับ ๕)	สลก.	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ระดับ ๕ โดยได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) รับคำขอโอนจากข้าราชการ ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารหลักฐาน</p>	-	คำสั่งสำนักงาน ปปง.

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>๒) ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กอง/ศูนย์/กลุ่ม ตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>๓) เสนอผู้บริหารพิจารณาหรือ คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ขออนุมัติ การขอโอน จัดทำหนังสือทบทวนการ โอนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจนถึง หน่วยต้นสังกัดของข้าราชการ</p> <p>๔) รับหนังสือแจ้งไม่ขัดข้องในการโอน จากต้นสังกัดผู้ขอโอน</p> <p>๕) จัดทำคำสั่งรับโอนเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาลงนามในคำสั่ง</p> <p>๖) ดำเนินการจัดส่งคำสั่งรับโอนไปยัง หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนเพื่อ ดำเนินการต่อไป</p> <p>๗) ต้นสังกัดของผู้ขอโอนมีคำสั่งให้โอน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p>		

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
			๔.๗ โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง	ร้อยละของข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ร้อยละ ๑๐๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” สถาบันวิทยากรตลาดทุน รุ่นที่ ๒๘ จำนวน ๑ ราย (รอง ลปง.) (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	-	หนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/๔๔๘๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
			๔.๘ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการสัมมนาที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (ระดับ ๕)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเรื่อง “พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน“ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะรีเจนท์ เซอ่ำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี ผลการดำเนินงานโครงการสัมมนาดังกล่าว มีข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗๑ คน	-	หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ว ๕๙๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						(เป้าหมาย ๔๐๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๒ จากการสรุปผลการประเมินโครงการ สัมมนาในครั้งนี้ ข้าราชการ พนักงาน ราชการและเจ้าหน้าที่ ปง. มีความรู้ ความเข้าใจภารกิจอำนาจหน้าที่และ กระบวนการของตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๙๒ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงานมีทักษะที่จำเป็น ต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๘.๑๕ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ เหมาะสมกับ บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบ เพิ่มขึ้น (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๙)		
ส่งเสริมให้มี การจัดการ ความรู้	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพและธรร มาภิบาล	๕. เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้และส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรม	๕.๑ โครงการบริหาร จัดการความรู้	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามโครงการ บริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัด กิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการตามโครงการบริหาร จัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการ ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้	-	- หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ ๑๒๕๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ - หนังสือ นย. ที่ ปง. ๐๐๐๙.๕/ว ๑๕๖๕ ลงวันที่

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายองค์ความรู้) และจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดประเด็นองค์ความรู้</p> <p>๒) จัดประชุมคณะกรรมการการบริหารจัดการความรู้สำนักงาน ป.ง. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ป.ง.</p> <p>๓) จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ง. โดยมี ๓ องค์ความรู้ ดังนี้</p> <p>(๑) องค์ความรู้ที่ ๑ เรื่อง ก้าวข้ามข้อบกพร่อง AML/CFT ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ง.</p> <p>(๒) องค์ความรู้ที่ ๒ เรื่อง รู้ไว้ชนะเมื่อเธอไปศาล ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ง.</p> <p>(๓) องค์ความรู้ที่ ๓ เรื่อง ธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการทำงาน ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>		<p>๙ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>- หนังสือ นย. ที่ ปง.๐๐๐๙.๕/ว ๙๒๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>สำนักงาน ปปง. (๔) กิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (AMLO – KM Day) ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กทม. ทั้งนี้ ได้มีการประเมินโครงการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ทั้ง ๔ กิจกรรม</p>		
			<p>๕.๒ กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ปปง.</p>	<p>จำนวนช่องทางการสื่อสาร ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่าง ๆ (อย่างน้อย ๒ ช่องทาง)</p>	<p>สลก.</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์สวัสดิการต่าง ๆ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) หนังสือเวียน ๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>-</p>	<p>หนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ ๑๔๘๓ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๖. ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๖.๑ กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ๑) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๗๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๑ ๒) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๗๕ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๗ (คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๔)		หนังสือ สลก. (ศปท.) ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ ๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
			๖๒ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม (ร้อยละ ๘๕)	กม.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๑ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) และจากการตอบแบบทดสอบก่อน-หลัง ปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๔)	-	หนังสือ กม. ที่ ปง ๐๐๐๒.๑/ว ๙๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
			๖๓ การสำรวจความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. (ร้อยละ ๘๒)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. ขออนุมัติกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๑,๙๙๐ คน ๒. จัดทำแบบสำรวจความเชื่อมั่น		- หนังสือ นย. ที่ ปง.๐๐๐๙.๑/๒๐๒๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						<p>เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑,๙๙๐ ชุด</p> <p>๓. จัดทำบัญชีรายชื่อกลุ่มตัวอย่าง เพื่อจัดส่งแบบสำรวจความเชื่อมั่นฯ</p> <p>๔. ขออนุมัติส่งแบบสำรวจความเชื่อมั่นฯ</p> <p>๕. จัดส่งแบบสำรวจความเชื่อมั่นไปยังกลุ่มตัวอย่างเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. การประมวลผล ลงในโปรแกรม SPSS</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๑</p>		
			<p>๖.๔ การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p>	<p>จำนวนการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (จำนวน ๑ ครั้งต่อปี)</p>	<p>สลก.</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ โดยดำเนินการชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ร่วมกับ พบ. ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดบุคคลจากระดับองค์กรถึงบุคคล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ โดยบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>หนังสือ พบ. ที่ ปง. ๐๐๐๑.๓/ว ๑๔๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มขึ้น จากผลการสำรวจความคิดเห็น ทั้งหมด ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๓		
			๖.๕ การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๗๘)	สลก.	ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการผ่านระบบออนไลน์ ทั้งหมด ๒๓๐ ราย จาก ๑๙๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๕๕	-	หนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ว ๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒
			๖.๖ การจัดทำแผนพัฒนาความผาสุกและความผูกพันของข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาความผาสุกและความผูกพันของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. (ร้อยละ ๑๐๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๔ มีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการแผนพัฒนาความผาสุกและความผูกพันของข้าราชการและพนักงานราชการ โดยมี ๒๔ โครงการ ดำเนินการแล้ว ๒๓ โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการการทบทวนแผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓)	-	หนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ว ๑๗๙๘ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
			๖.๗ กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และการจัดสวัสดิการ	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการ (ร้อยละ ๗๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการประเมินผลตามแบบสำรวจความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการจากแผนพัฒนาความผาสุกและความผูกพันของข้าราชการและพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสรุปผลด้านสภาพแวดล้อมและสวัสดิการร้อยละ ๓๓.๓ จากสิ่งที่ดีควรจะเป็น ๔.๖๒ (คิดเป็นร้อยละ ๗๒)	-	บันทึก - การตรวจสุขภาพฯ - การส่งเสริมสมรรถภาพร่างกาย - การลด การคัดแยกขยะ - การฝึกซ้อมอัคคีภัย - การจัดเวรตรวจสอบความเรียบร้อยอาคารและทรัพย์สิน
			๖.๘ แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ระดับ ๕)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม และผู้แทนของกอง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันที่	-	หนังสือ สลก. (ศปท.) ที่ ปง. ๐๐๐๑.๖/๗๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้รายงานผลการประชุมให้ผู้บริหารทราบ		
เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล		๖.๙ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ ๘๒)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านทางระบบ ITAS โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีคะแนนร้อยละ ๘๖.๗๓	-	หนังสือ สลก. (ศปท.) ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
			๖.๑๐ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	สลก.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ภูวนาลี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๕๐ คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน	-	หนังสือ สลก. (ศปท.) ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/๑๑๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐)		
			๖.๑๑ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ระดับ ๕)	นย.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. โดยมี ชมรม ปปง. ขอทำดี ได้จัดกิจกรรม สวดมนต์เจริญจิตภาวนาทุกวัน อังคาร ของสัปดาห์ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันสวดมนต์นั่งสมาธิ และบรรยายธรรมะ ปัจจุบันได้มีการดำเนินกิจกรรมไปทั้งหมด ๓๑ ครั้ง ต่อปี ทั้งนี้ สรุปผลโครงการ และเสนอผู้บริหาร เพื่อทราบผลโครงการฯ แล้ว	-	หนังสือ นย. ที่ ปง ๐๐๐๙.๑/ ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๑๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
			๖.๑๒ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับ ๕)	สอ.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ดังนี้ ๑) ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒) นำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ www.amlo.go.th	-	หนังสือ สอ. ที่ ๐๐๑๔.๑/๕๓๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๖๖๒
พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล		๖.๑๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (ระดับ ๕)	พบ.	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่ ระดับ ๕ ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จำนวน ๔ ครั้ง โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ ครั้ง พร้อมสรุปผลโครงการเสนอผู้บริหารทราบ ตามบันทึกที่ ปง ๐๐๑๓/๐๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และที่ ปง ๐๐๑๓/๑๒๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้	-	หนังสือ พบ. ที่ ปง. ๐๐๑๓/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และที่ ปง. ๐๐๑๓/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อสังเกต/ ปัญหา/ อุปสรรค	หลักฐาน/อ้างอิง
						๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒) ครั้งที่ ๒ (หมวด ๑ - ๓) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และ (หมวด ๔ - ๖) เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ๓) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๔) ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เสนอ ลปง. เพื่อทราบแล้ว (ระดับ ๕)		