



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เห็นสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงวางหลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือเรียกชื่ออย่างอื่น โดยมีโครงการหรือหลักสูตรแต่ละช่วงเวลาที่เหมาะสม และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคล หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของหน่วยงาน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดสำนักงาน ปปง. และให้หมายรวมถึงข้าราชการสังกัดส่วนราชการอื่นที่มาปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน ปปง.

“ผู้สมัคร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ในสำนักงาน ปปง.

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปปง. ตลอดจนจนเป็นการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุดแก่ส่วนราชการ

ข้อ ๔ ในกรณีที่เลขาธิการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้เป็นดุลพินิจของเลขาธิการในการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี

ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งหรือข้อสงสัยอย่างใดเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามประกาศนี้ ให้เป็นดุลพินิจของเลขาธิการเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบพิจารณาและทำความเห็นเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอกสำนักงาน ป.ป.ง. โดยพิจารณาคัดเลือกตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) การจัดลำดับเรียงตามความสำคัญของภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) การจัดลำดับข้อมูลตามการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (แผน IDP) ของผู้สมัคร

(๓) การจัดลำดับเรียงตามความอาวุโส หรือตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(ข) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(ค) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(ง) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการดังกล่าวข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นโดยพิจารณาเรียงลำดับก่อนหลังตามตำแหน่งประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทอำนวยการ ๒. ประเภทวิชาการ และ ๓. ประเภททั่วไป ตามลำดับ และหากผู้ได้รับคัดเลือกดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม หรืออยู่ในระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นหรือไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร สำนักงาน ป.ป.ง. จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความอาวุโสลำดับถัดไป

(๔) ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหรือเทียบเท่า

(๕) การจัดลำดับเรียงตามการนำเสนอเอกสารใบสมัคร หรือการแจ้งส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

(๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรการฝึกอบรมนั้น ๆ กำหนด

(๒) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้มาก่อน

(๓) ผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตให้สมัครเข้ารับการอบรมจากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(๔) กรณีมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้นำแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕ มาใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติหรืออนุญาต ให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร หากไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ จะต้องรายงานเป็นหนังสือทันทีที่ทราบสาเหตุ ก่อนเริ่มต้นการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทั้งนี้ เพื่อที่จะได้เสนอพิจารณาส่งบุคลากรในลำดับถัดไปแทน โดยหากไม่รายงานให้ทราบถึงสาเหตุดังกล่าว กรณีที่มีค่าใช้จ่ายจะต้องชดใช้ค่าเสียหายแก่ทางราชการ

ข้อ ๘ ในระหว่างเข้ารับการฝึกอบรม หากผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ได้อย่างต่อเนื่องโดยเหตุจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมเอง และในการขาด

การฝีกอบรมนั้นเป็นเหตุให้ผู้เข้ารับฝีกการอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ของหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ ผู้เข้ารับการฝีกอบรมต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ทางราชการตามที่ส่วนราชการจ่ายให้จริงทั้งหมด เว้นแต่กรณีดังกล่าวเกิดจากเหตุสุดวิสัยที่ไม่อาจป้องกันได้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจตรี



(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน